



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Краской по живым мишеням

Почему в мирное время нельзя обойтись без стрельбы?



Насколько поднимут зарплату?

4 |

Зачем ехать в Тулу со своим фестивалем?

11 |

8 |

Территория ОМК

№ 15 (126) • 27 АПРЕЛЯ 2018 ГОДА

Порядок во всех городах

ТРАДИЦИЯ

Внезапное похолодание скорректировало планы заводчан ОМК на весенние субботники, но отменить их совсем не смогло

2 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Стандартная процедура

СИСТЕМА

Светлана Кулагина
Челябинск

«Трубодеталь» успешно прошла аудит Американского института нефти.

Аудиторы международного сертификационного органа Павел Троннер и Томас Луллек оценили систему менеджмента качества (СМК) завода с точки зрения соответствия стандартам API Specification Q1 и ISO 9001:2015. Проверка продолжалась пять дней и охватила всю технологическую цепочку производства – от закупки сырья и материалов до складирования готовой продукции. В итоговом докладе аудиторы отметили сильные стороны предприятия.

– Очень понравилось, как налажен процесс производства, оптимизированы процессы сварки. Компьютерная система «1С» обеспечивает возможность отслеживать производство, перемещение материалов и документооборот, – подчеркнул Павел Троннер. – Некоторые улучшения, произошедшие с нашего последнего визита, а также сделанные с тех пор капитальные вложения указывают на то, что завод заинтересован в дальнейшем усовершенствовании рабочих условий и производственных помещений. Понравились также грамотно организованные складские площадки.

Аудиторы выявили три незначительных несоответствия и рекомендовали – после устранения этих недоработок – выдать «Трубодетали» сертификат соответствия СМК требованиям стандарта API. Напомним, предыдущий аналогичный документ от Американского института нефти предприятие получало в 2015 году, и к настоящему моменту срок его действия истек.

ЦИФРА

≈ **5** километров улиц

Выксы прибрали сотрудники ВМЗ во время весенних субботников. В зону ответственности заводчан также вошли территории, прилегающие к проходным предприятиям, и набережная Нижнего пруда.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

МИХАИЛ РУБЦОВ
бригадир, ТЭСЦ-2 ВМЗ

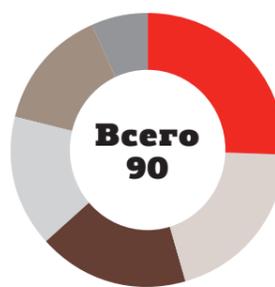


«Пройдя по улице, на которой стоит твой дом, оглянись: быть может, кому-то нужна помощь. Не надо стесняться предлагать свою поддержку старикам.»

/Об отношении к жизни/

СТАТИСТИКА

Победители конкурса «ОМК-Партнерство» (проекты)



Выкса	23
Чусовой	18
Благовещенск	16
Челябинск	14
Альметьевск	13
Москва	6

ЦИФРА

150

КНИГ подготовили организации экологической акции в Чусовом. Специалисты управления по безопасности производства ЧМЗ предложили горожанам в дни весенних субботников обменять макулатуру на литературу.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Сами сорим, и сами метем

Почему каждую весну мы беремся за грабли и лопаты?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Мы с детства знаем о том, что чисто не там, где метут, а там, где не сорят. Правда, таких удивительных мест – в которых вообще никто не сорит – мне, например, видеть еще не доводилось. Получается, что и формула чистоты не имеет смысла? Позволю себе немного ее трансформировать и предложить более близкий к реальности вариант: чисто там, где метут те, кто сорит. А если даже не те, кто сорит сам, то те, кто знает тех, кто сорит: родственники, друзья, соседи, коллеги... В общем, те, кому самому жалко результатов своего труда – и кто может устыдиться не очень чистоплотного товарища.

Кстати, знаете ли вы, насколько чисто в Западной Европе? Нет, не идеально чисто. И даже не очень чисто. В городах западных стран чисто ровно настолько, насколько заплатили дворникам и уборщикам. Мы привыкли думать о «цивилизованном мире» как об оазисе чистоты: у них и проезжие дороги моют с шампунем, и по дому можно в уличной обуви ходить... Отчасти это, конечно, так. Однако такая чистота – результат больших вложений. Денежных вложений. Граждане платят муниципалитету, муниципалитет платит дворникам... А что бывает, если перестают платить, мы иногда можем узнавать из теленовостей: забастовка работников комму-

нальных служб оборачивается для городов катастрофой. Кучи мусора на улицах растут с ужасающей скоростью, а граждане... А что граждане? Не их дело думать об этом: они уже заплатили за уборку мусора. И, возможно, даже рассортировали его по разным пакетам. А кучи мусора между тем растут.

Кстати, подобное можно увидеть и без забастовок – в районах, в которые по каким-то причинам не добрались дворники. Да и средневековую привычку выплескивать помой на мостовую (я не шучу, видела такое своими глазами) тоже быстро не искоренишь... В общем, западный порядок не столь безусловен, как мы привыкли думать.

« В городах России в среднем намного чище, чем в городах Западной Европы. И, возможно, как раз потому, что ЖКХ у нас развито хуже.

На российских улицах мусора в среднем меньше, чем на европейских. Возможно, как раз потому, что ЖКХ у нас развито хуже: если мы насорим, прибраться за нами может оказаться и некому. Зато если уж мы самостоятельно приберем свою территорию, то и за чистотой на ней будем следить более ревностно.

Каждый год мы напоминаем себе об этом. Берем лопаты, грабли – и идем убирать то, что насорили за зиму сами (или наши друзья, родственники, соседи, коллеги...). А кто еще, если не мы?

Обсудить редакционную колонку можно в разделе «Блоги» на корпоративном портале.

Порядок в городах

Внезапное похолодание сбilo планы заводчан ОМК на весенние субботники, но отменить их совсем не смогло

ТРАДИЦИЯ

Александр Кулагин
Выкса

З а сотрудниками ВМЗ на городском субботнике закрепили участки 11 городских улиц, а также территории, прилегающие к заводским проходным, и набережную Нижнего пруда. На уборку веток, листвы и мусора выделили шесть рабочих дней, но из-за вернувшихся холодов два дня – 18 и 19 апреля – полностью вылетели из графика. Дневная нагрузка выросла в полтора раза, но заводчане справились: улицы Выксы готовы к летнему сезону.

– Вместе с коллегами мы убирались на улице Братьев Баташевых. Итог нашей работы – десяток черных пакетов с мусором и чистая территория, – рассказала Юлия Копина, ведущий инженер по экологическому надзору.

Всего на уборку улиц вышли 330 работников ВМЗ – почти две трети от числа всех участников городского субботника. Заводчане завершили свою часть работы 24 апреля.

Сотрудники ЧМЗ выйдут на субботник 28 апреля. Заводчане наведут порядок на территории, прилегающей к предприятию, – улицам Трудовой, Заводской и Французской, а также у мемориала памяти жертв трагедии в бассейне «Дельфин» и в Сквере металлургов.

В Благовещенске период субботников в самом разгаре: работники БАЗ наводят порядок на территории с 20 апреля по 4 мая. Вооружившись метлами, лопатами и граблями, они убирают листья, ветки и другой мусор, а также белят бордюры. Планируется, что в субботниках примут участие все заводчане, около 1,7 тысячи человек.

Коллектив АТЗ тоже собирается выйти на уборку полным составом – 754 сотрудника завода, а также их коллеги из подрядных организаций приведут в порядок территорию завода и прилегающие участки, покрасят ворота, другие металлоконструкции и бордюры. Кроме того, работники предприятия приберутся на улицах подшефного микрорайона. Процесс уже начался, хотя централизованный субботник пришлось отложить на неопределенный срок из-за неподходящей погоды.

Климатические сюрпризы помешали и сотрудникам «Трубодетали» приступить к полномасштабной уборке: в Челябинске всю неделю идет то снег, то дождь со шквалистым ветром. Обычно же коллектив накануне майских праздников наводит чистоту на заводской территории, а также освобождает от залежей скопившегося за зиму мусора большие территории за периметром предприятия, чистит бульвар и автомобильные стоянки в Новосинглазовском. В субботниках на территории поселка ежегодно участвуют свыше 300 заводчан.



Δ Скопившийся за зиму мусор исчисляется мешками и машинами © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОБСУЖДЕНИЕ | Пойдете ли вы на субботник?

ИГОРЬ АТАМАНОВ



начальник участка железнодорожного цеха, ЧМЗ

« Обязательно! Сколько лет я работаю на ЧМЗ, всегда участвовал в заводских субботниках. Нужно прибираться в цехе, уборщики весной не все успевают. Когда мы всем коллективом пройдем по участкам, потом сразу виден результат. Постоянно участвую в субботнике и в городе. Помню, как еще в детстве, когда я жил в шахтерском поселке Скальный, мы каждую весну дружно выходили на субботник. И воспоминания от этого только приятные!

ИРИНА ВАРЕНОВА



ведущий специалист по сувенирной продукции, ВМЗ

« Да, я часто хожу на субботники. Не для «галочки», а из личных побуждений. Считаю, что жители города несут ответственность за его лицо. В начале недели мы с коллегами отлично потрудились на уборке улиц. Очень рада, что смогла внести свой вклад в это полезное и благое дело. Мы сделали наш город чище, ухоженнее, а значит, приятнее для жителей и гостей. Остались положительные впечатления, очень здорово, что можно помочь своему городу.

НАДЕЖДА СМЕТАНИНА



контролер ОТК цеха № 4, «Трубодеталь»

« На субботники хожу каждый год. Всегда поражаюсь, что можно обнаружить в мусоре: битые бутылки, пачки из-под сигарет, окурки шприцы. Конечно, убирать такое – приятно мало, но делать нечего, приходится. У меня двое детей, мальчишек, и мне не хочется, чтобы они гуляли среди мусора. А вообще, я бы обязала молодежь и подростков ходить на субботники, чтобы лишний раз подумали, прежде чем бросить на улице бумажку или банку из-под пива.

АНДРЕЙ ЧЕРНОВ



токарь объединенного механосборочного цеха, БАЗ

« Каждую весну мы, заводчане, выходим на уборку. И в этом году я обязательно пойду. Субботники – общественно полезное дело, и их нужно проводить, а каждый работник должен к ним присоединяться. Человек обязан поддерживать порядок и там, где живет, и там, где трудится. Кроме того, коллективный труд облагораживает. Нужно присоединяться не только к заводским субботникам, но и к городским. Собрались вместе, поработали, все убрали.

РАШАД АЮПОВ



ведущий инженер-механик, АТЗ

« Да, обязательно. И всем рекомендую. Уверен, люди, которые добровольно выходят на субботник, сами никогда не станут мусорить. Впрочем, субботник – это ведь не только уборка мусора. Это побелка деревьев, покраска ограждений, вообще обновление всей территории, где бы она ни находилась. Человек должен чувствовать себя ее хозяином и получать эстетическое удовольствие от того, что его территория чиста и аккуратна.

ЦИФРА

≈ 30 человек

приняли участие в конференции «Производственная система ОМК» в Выксе.



△ Представители заводов приехали в Выксу, чтобы обменяться опытом © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Производная от инициативы

Представители всех заводов ОМК обсудили развитие производственной системы

СИСТЕМА

Виктор Махров
Выкса

Участники четвертой корпоративной конференции в Выксе обсудили инструменты производственной системы и проекты, которые реализуются непосредственно на производственных площадках.

В частности, начальник управления по развитию ПС ОМК Владимир Смирнов назвал основные тренды: вовлечение рабочих в процесс развития и фиксация тех практик, которые уже помогают создавать комфортные и безопасные условия труда. Хорошим инструментом вовлечения линейного персонала, по его словам, являются кружки качества и малые рабочие группы. А большой вклад в процесс развития вносят рацпредложения, проекты улучшений формата АЗ и экспресс-улучшения.

Кстати, кружки качества, уже стабильно работающие на ВМЗ, начинают действовать и на других предприятиях. Также заводы перенимают практику проведения перекрестных аудитов, к которым помимо директоров дивизионов привлекают начальников других подразделений.

– Подобный обмен лучшими практиками и есть одна из главных целей нашей конференции, – сказал Владимир Смирнов. – С прошлого года мы стараемся привлекать к диалогу больше сотрудников

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР ИВАНОВ



директор по развитию бизнес-системы ОМК

«Уровень развития производственной системы в компании значительно выше среднего. Локомотивом процесса остается ВМЗ, получивший серебряную медаль по итогам аудита ТЕС. АТЗ удостоен бронзовой медали. Это два ведущих предприятия мировой металлургической отрасли с точки зрения развития ПС. Отмечу и остальные заводы компании. Они начинали с разных уровней, но постепенно все подтягиваются к лидерам, в 2017 году мы отметили заметные подвижки. Рассчитываем, что в перспективе уровень развития ПС на всех предприятиях ОМК будет соответствовать уровню мировых лидеров.»

с производства и из вспомогательных подразделений, к примеру ремонтные службы. Хотелось бы видеть больше инициативы от линейного персонала.

Не исключено, что полученные на конференции знания и новый опыт найдут отражение в дорожных картах по развитию производственной системы каждого из предприятий компании, как это уже бывало по итогам предыдущих встреч.

Вложились в развитие

ТЕРРИТОРИЯ

Анна Андреева
Выкса

Вклад ВМЗ в развитие Выксы обсудили в правительстве Нижегородской области.

Встреча, посвященная развитию социального предпринимательства и социального партнерства в Нижегородской области, прошла 20 апреля. В совещании участвовали и.о. заместителей губернатора региона Евгений Люлин и Сергей Шевченко, а также министр промышленности, торговли и предпринимательства области Максим Черкасов.

Металлургический завод представлял директор по административным вопросам и корпоратив-

ным коммуникациям Константин Каддо. Он рассказал о вкладе ВМЗ и ОМК в развитие социальной среды Выксы, а также о программе поддержки социального предпринимательства «Начни свое дело», которую компания запустила в городе совместно с Центром инноваций социальной сферы Нижегородской области. Напомним, программа направлена на поиск бизнес-идей, которые помогут улучшить социальный климат и в целом жизнь в городе.

– В 2017 году компания направила более миллиарда рублей на развитие социальной среды в Выксе. Среди проектов – фестиваль «Арт-Овраг», на который теперь съезжаются гости не только со всей России, но и из-за границы, – напомнил также Максим Черкасов, говоря о социальной ответственности ОМК.

ЦИФРА

> 70 участников зарегистрировано в программе «Начни свое дело» в Нижегородской области на сегодняшний день.

Сообщили «Сообществу»

ДИАЛОГ

Анна Андреева
Уфа

Благовещенский арматурный завод представил свои социальные программы на форуме «Сообщество».

Форум активных граждан впервые прошел в Уфе 24–25 апреля. Стенд предприятия на экспозиции «Успешные примеры межсекторного сотрудничества» посетили председатель Курултая Республики Башкортостан Константин Толкачев и председатель Общественной палаты региона Ольга Панчихина. Спикеры форума отмечали, что в Башкирии реализуется несколько успешных социальных программ – и не последнюю роль в этом играют БАЗ и ОМК. В частности, компания реализует в регионе программы «Начни свое дело» и «ОМК-Партнерство».

– Ежегодно мы поддерживаем десятки проектов в рамках наших социальных программ. Они направлены на решение проблем, которые поднимались на форуме. Это и поддержка социально незащищенных слоев населения, и работа с подрастающим поколением, и обеспечение самозанятости, и создание новых рабочих мест. Форум показал, как важно продолжать эту работу, и не только в нашем городе. Компания открыта к сотрудничеству и готова делиться опытом с другими предприятиями региона, – сказал управляющий директор БАЗ Александр Астахов.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Форумы «Сообщество» проводятся Общественной палатой РФ во всех федеральных округах страны, чтобы оценить развитие гражданского общества в регионах, выявить социально ориентированные практики и найти решения проблем.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Стратегия

КОМИТЕТ | Комитет по стратегическому развитию ОМК рассмотрел вопросы реализации приоритетных проектов и возможность открытия новых. Речь шла, в частности, о мероприятиях, которые должны обеспечить дозагрузку мощностей МКС-5000 ВМЗ в перспективе четырех-пяти лет. Комитет также одобрил план основных шагов, необходимых для запуска проекта по созданию производства бесшовных труб в Выксе. Кроме того, руководители утвердили обновленный план проекта по созданию цеха по производству муфт, который будет выпускать продукцию для ТЭСЦ-5, ТЭСЦ-1, финишного центра и будущего производства бесшовных труб.

Производство

ИТОГИ | Управляющий директор «Трубодела» Дмитрий Марков подвел итоги работы предприятия за март и наградил подразделения, отличившиеся в трудовом соревновании в первом квартале. Лучшей сменой стала смена № 2 участка окраски и упаковки цеха № 3 (мастера Олег Смыков и Динар Комалов), лучшим участком – термо-прессовый участок цеха № 1 (старший мастер Александр Саночкин), лучшим цехом – цех по изготовлению отводов, окраске и упаковке СДТ № 3 (начальник Кирилл Корнилов). Также поощрены премиями участники трех кружков качества, деятельность которых принесла максимальный эффект.

Коллектив

СОРЕВНОВАНИЕ | На АТЗ подвели итоги трудовых соревнований за первый квартал 2018 года: комиссия во главе с управляющим директором Александром Токаревым назвала победителей. Среди участков основного производства лучшим оказался участок наружной изоляции ТЭСЦ-2. В соревновании вспомогательных подразделений победителем стала бригада по обслуживанию гидравлического и пневматического оборудования стана 10–65 (служба главного механика). В заводском управлении же кубок остался у отдела по организации и мотивации труда. Наименьшее количество баллов вновь набрал отдел по капитальному строительству.

Оборудование

ЗАКАЗ | Директор по производству завода «Трубоделаль» Николай Яковлев обсудил со специалистами предприятия подготовку к исполнению нового заказа на блоки из нержавеющей стали для Белорусской АЭС. На совещании было отмечено, что необходимо ускорить приобретение оборудования для производства изделий, необходимых потребителю. Завод уже закупил несколько единиц новейшего сварочного оборудования, в том числе для автоматической орбитальной сварки, сейчас сварщики осваивают аргодуговую сварку. Персонал и технологии проходят аттестацию на соответствие нормам и правилам, действующим в атомной энергетике.

Безопасность

СИСТЕМА | И.о. управляющего директора ВМЗ провел День безопасности труда. На мероприятии подвели итоги предыдущего месяца и наградили подразделения, оказавшиеся лучшими в сферах энергобезопасности и безопасности газового хозяйства. Новый месяц будет посвящен безопасности систем блокировки производственного оборудования, а также транспортной безопасности. «Чтобы сократить количество ДТП на заводе и в городе, этой проблемой нужно заниматься регулярно, – отметил Олег Федотов. – Важно проводить разъяснительную работу с заводскими водителями и не оставлять без внимания подрядчиков».

ЦИФРА

1 560 рублей

составит итоговая сумма компенсации роста потребительских цен для работников ВМЗ в 2018 году.



Время роста

Сотрудники «Трубодетали» узнали о росте тарифов на встрече с Дмитрием Марковым
© МАКСИМ КУЛИКОВ

Для работников трех заводов ОМК весной 2018 года увеличились размеры тарифных ставок

СИСТЕМА

АТЗ: в среднем на 22 процента

На АТЗ средняя заработная плата увеличилась на пять процентов. При этом постоянная часть (оклады и тарифы) увеличилась, а переменная (премии) – сократилась.

Новое положение об оплате и премировании труда работников Альметьевского трубного завода начало действовать 1 марта 2018 года. Согласно положению об индексации заработной платы, накопленная за три года сумма индексации подлежит включению в состав условно-постоянной части заработной платы (это происходит в первом квартале следующего года), а сумма индексации, рассчитанная за четвертый год, подлежит включению в состав установленной переменной части заработной платы.

Рост тарифов составил в среднем 22 процента, а окладов – 14 процентов. Процент различается в зависимости от разряда: одно из требований ОМК в части целевых ориентиров – снижение межразрядной разницы. С учетом увеличения постоянной части снизилась переменная часть, общий же рост средней заработной платы варьируется от трех до десяти процентов.

ЧМЗ: в среднем на 30 процентов

С 1 апреля новые условия оплаты труда введены и для работников Чусовского металлургического завода. Размер тарифных ставок увеличился в среднем на 30 процентов, должностных окладов – в среднем на 11 процентов. Суммы индексации за 2015–2016 годы (доплата в связи с ростом цен в сумме 1 210 рублей) будут включены в постоянную часть заработной платы, как и временные персональные надбавки, установленные сотрудникам для сохранения дохода при изменении графиков работы, введении специальной оценки условий труда и применении новых процентов доплат за работу во вредных условиях труда.

Несмотря на то что фактическая сумма индексации за 2017 год, исходя из офи-

циальных статистических данных индекса потребительских цен по Пермскому краю, составила всего 150 рублей, руководство приняло решение включить в новые условия оплаты труда суммы индексации в большем размере. В результате перетарификации средняя заработная плата работников завода увеличится на 1,8 процента, или в среднем на 400 рублей на человека.

Более существенное увеличение заработной платы произойдет у работников с низкими разрядами, а также у работников, принятых после 1 января 2016 года, которым не были установлены временные надбавки для сохранения доходов в связи со специальной оценкой условий труда.

Для обеспечения доли постоянной части заработной платы будут пересмотрены размеры других установленных доплат и надбавок. Размеры ежемесячной премии будут снижены, а также приведены к единым размерам по профессии (должности) в рамках одного цеха, участка или бригады. Надбавки за профессиональное мастерство и критичность будут приведены в соответствие с основаниями установления, но без снижения дохода для работника.

Подходы, использованные для перетарификации, составлены с учетом финансовых возможностей завода, соблюдением на должном уровне отраслевого тарифного соглашения и коллективного договора.

– Основные цели пересмотра условий оплаты труда – это увеличение доли гарантированных выплат работникам, снижение количества доплат до минимального уровня, устранение перекосов по заработной плате работников, возникших из-за несправедливости законодательства при применении результатов специальной оценки условий труда, – прокомментировала Жанна Леушина, начальник управления по персоналу ЧМЗ.

КСТАТИ

В последний раз тарифы и оклады на ЧМЗ пересматривались в 2014 году. Для повышения уровня оплаты труда все это время использовались другие элементы оплаты труда (доплаты, надбавки, премия).

«Трубодеталь»: в среднем на 34 процента

На заводе «Трубодеталь» тарифные ставки также выросли с 1 апреля – в среднем на 34 процента. Эту новость управляющий директор предприятия Дмитрий Марков сообщил на общем собрании трудового коллектива. Руководитель рассказал, что повышение тарифов стало результатом переговоров с профсоюзным комитетом. Логика такого решения следующая: в условиях крайне неравномерной загрузки производства, непредсказуемости рынка лучше всего для всех работников иметь более высокое тарифное основание, чтобы зарплата каждого человека меньше зависела от переменной величины премии.

В соответствии с действующим на заводе положением «Об индексации заработной платы работников «Трубодетали» предприятие должно включить сумму накопленной за 2014–2016 годы индексации, которая в расчетном листе указывается как «доплата в связи с ростом цен», в состав условно-постоянной части заработной платы (оклады и тарифы). При этом индексация за 2017 год в размере 230 рублей с учетом районного коэффициента также войдет в состав окладов и тарифов.

Изменения также произойдут в оплате работы в ночное время. С 1 апреля «ночные» составят 20 процентов за каждый час работы в период с 22:00 до 6:00. При этом в доходе работники не потеряют, поскольку разница между размером этой доплаты в настоящее время (40 процентов) и новым размером доплаты (20 процентов) включена в новые тарифы и оклады.

В состав тарифов включена накопленная индексация, индексация за 2017 год, часть надбавок за профессиональное мастерство и доплаты за ночное время. Кроме того, рабочие, у которых надбавка за профмастерство уже достигла максимального размера, после проведения перетарификации получат возможность ее увеличить. С профсоюзным комитетом достигнуты договоренности об увеличении тарифов еще на пять процентов. Таким образом, в целом размер тарифов вырастет более чем на 30 процентов.

Доплатят за инфляцию

ДОХОД

Анна Андреева
Выкса

Зарплату работников ВМЗ увеличат в связи с ростом цен.

Третий год подряд на заводе в апреле производится компенсация роста потребительских цен за 2017 год. Увеличение компенсации в этом году составит 3,11 процента, что соответствует росту индекса потребительских цен в Нижегородской области. Таким образом, итоговая сумма компенсации составит 1 560 рублей за полностью отработанный месяц.

Напомним, доплата не является инструментом увеличения заработной платы, а направлена на компенсацию роста цен на товары, входящие в расчет прожиточного минимума. Размер доплаты представляет собой расчетную единицу, умноженную на индекс потребительских цен в регионе за прошлый год. Расчетная единица, в свою очередь, является производением базового прожиточного минимума, установленного в декабре 2014 года (тогда в Нижегородской области он составил 8 017 рублей), на индекс потребительских цен за 2015–2016 годы.

Сумма компенсации выплачивается всем работникам ВМЗ и не зависит от должности и дохода работника.

Кто получит премию?

РЕШЕНИЕ

Анна Андреева
Выкса

Сотрудники ВМЗ, внесшие значительный вклад в развитие производственной системы предприятия, получают премию.

Как сообщили в дирекции по персоналу ВМЗ, такая премия не входит в систему оплаты труда на заводе и выплачивается по решению руководства ОМК.

Фонд премирования для каждого подразделения будет определяться исходя из следующих факторов: вклад подразделения в развитие производственной системы ВМЗ и сохранение на высоком уровне ранее достигнутых результатов (по результатам аудита ТЕС); вклад подразделения в достижение экономического эффекта в 2017 году с помощью инструментов ПС; сводная оценка по результатам обходов управляющего директора и директора дивизиона или функционального директора за 2017 год.

Для каждого работника размер премии будет определять непосредственный руководитель. При этом будут учитываться размер вклада человека в развитие ПС и отработанное время (наличие больничных и прочих отсутствий уменьшают размер премии). Решение о премировании не распространяется на работников, которые отработали в компании менее одного года на конец 2017-го, были уволены к моменту выплаты премии или имеют не снятые дисциплинарные взыскания за прошлый год.

Премия выплачивается на последней неделе апреля.

КСТАТИ

Руководство ОМК приняло решение поощрить лучших из лучших автомобилями и сертификатами на отдых за границей.

КОРОТКО

Учебный центр АТЗ выпустил первую группу сотрудников, освоивших профессию грузчика-стропальщика. В течение двух недель с ними работал эксперт службы главного механика Дамир Абзалов. Удостоверения получили 11 специалистов, которым в работе необходима такая квалификация.



Глазами не увидеть

Точность линии по производству железнодорожных колес на ВМЗ регулируется до сотых долей миллиметра с помощью гранитной плиты

РЕШЕНИЕ

Александр Загребин
Выкса

Узлы автоматической линии для производства железнодорожных колес, предназначенных на экспорт, со временем изнашивались – на первый взгляд, совершенно незначительно. И на ощупь люфт ряда суппортов станков с числовым программным управлением был неощутим. К тому же до введения жестких требований к качеству со стороны зарубежных заказчиков колебания размеров были допустимы. Кардинально ситуация изменилась, когда иностранные партнеры сузили коридор отклонений геометрических параметров колеса.

– Конечно, логика подсказывала: нужно пригласить зарубежных специалистов, которые отрегулировали бы узлы и агрегаты, – рассказывает Константин Калинин, бригадир осмотра и механообработки колес. – Однако и наш опыт позволял предположить, что износ, прежде всего,

связан с подшипниками. Именно из-за них появились микролюфты.

Впрочем, замена подшипников сама по себе не принесла большого результата: линия по-прежнему оставалась в зоне риска. Количество колес, которые отправлялись в ремонт, временами достигало 10 процентов.

– Вот здесь на помощь пришла методика регулировки суппортов от завода – изготовителя этой линии, – продолжает Константин Калинин. – Наладка выполняется при помощи массивной эталонной гранитной плиты, и это позволяет добиться точности горизонтальных и вертикальных перемещений суппортов в сотые доли миллиметра! К слову, линия по производству скоростных колес обладает еще большей точностью. Выставив все суппорты в ноль, мы решили не останавливаться и добились идеальной балансировки, сведя практически к нулю осевые и торцевые биения по методике, разработанной нашими специалистами.

Первое же колесо, обточенное после модернизации, порадовало. Геометрия оказалась строго выдержанной, а дисбаланс не превышал пяти граммов на метр – и все это на изделии массой несколько сотен килограммов. На регулировку каждого из шести станков коллективу участка пришлось потратить от шести до восьми часов.

Следующим этапом стал подбор режимов обработки. Иссле-



▲ Выше точность – выше качество © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

довав поверхность готовых колес, сотрудники увидели небольшие царапины. Их оставляла стружка, которая образуется во время обработки. Эти чуть заметные дефекты также могли стать причиной повышенного ремонта. Рационализаторы подобрали такой режим обточ-

ки, при котором стружка сразу ломается и уже не повреждает колесо. А заодно и норма расхода резцов снизилась вдвое. К примеру, одной стороной круглой твердосплавной пластины теперь можно обработать не четыре колеса, как раньше, а восемь-девять. Время обработки

колеса сократилось на несколько минут.

В скором времени участок сможет принимать на обработку и черновые колеса, которые ранее проходили обточку на станках других линий. После обработки на автоматическом комплексе изделия получат более высокое качество.

КСТАТИ

На участке отпала необходимость дополнительной ручной доводки колес. Вследствие этого снизился риск, что какой-либо сотрудник получит травму, поранившись об острые грани изделий.

Жаркий барий, быстрый бетон

Модернизация одной из двух бариевых печей на ЧМЗ позволит вывести второй такой агрегат из эксплуатации

ИДЕЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Инструмент, которым режут и прошивают рессорные листы, на Чусовском металлургическом заводе изготавливают самостоятельно. Обычные закалочные печи не подходят для термообработки таких приспособлений: необходима температура 1040–1100 градусов, и она достигается как раз в бариевой печи. И только после такой закалки металл приобретает твердость, позволяющую резать горячую рессорную сталь.

Вот только старая кирпичная футеровка в бариевой печи часто выходила из строя. На замену огнеупорного слоя требовалось много времени, поэтому заводу приходилось иметь две бариевые печи: во время простоя одной работала другая.

– Для замены футеровки печь нужно было разобрать, удалить старую футеровку, выложить новую, просушить, – рассказывает мастер Виктор Фирсов. – Такой ремонт не только обходится дорого, но и требует много времени. Мы предло-



▲ Инструменты для рессорного производства проходят особую закалку © АРХИВ ОМК

жили заменить кирпичную футеровку на быстроразъемный бетонный блок. И если он оправдает наши ожидания, то одну из печей можно вывести из эксплуатации.

Во время апрельской защиты проектов в формате АЗ предложение о замене футеровки было утверждено. Руководителем проекта назначен мастер Виктор Фирсов. Быстроразъемный блок планируется приобрести уже в июне.

Инициатива награждаема

Лучшие кружки качества по итогам работы 2017 года определили на АТЗ

КОНКУРС

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Команда стана 20–76 первого трубного цеха решила проблему с заусенцами на трубах при порезке и устранила причину кривизны труб. В первом случае доработали кулачки на всех типоразмерах, что позволило снизить время переходов по толщине. Во втором – установили резервный зажим на промышленный пресс, подняли карман, уменьшив высоту падения труб, и расширили переливные окна в емкостях смазочно-охлаждающей жидкости. Благодаря этим решениям процент выхода труб с дефектом «кривизна» снизился с 1,4 процента до 0,8 процента.

Кружок качества бригады по ремонту оборудования ТЭСЦ-2 (служба главного механика) лик-

видировал причину гидроудара на гидропрессах, возникающего из-за резкого открывания аэрационного клапана. Бригада установила в гидросистему дроссель с обратным клапаном, который позволил регулировать скорость открывания аэрационного клапана и предупреждать внеплановые остановки гидропресса.

Инициативная группа стана 42–114 второго трубного цеха работала над интересным проектом по снижению выпуска металлолома при производстве труб со снятым внутренним гратом. Участники предложили останавливать стан на замену внутреннего резца гратоснимателя таким образом, чтобы после запуска выходила годная труба длиной не менее девяти метров. Эффективность новшества будет оцениваться в течение года.

Всех участников кружков-победителей наградил управляющий директор АТЗ Александр Токарев.

Жизнь станет немного лучше

Объединенная металлургическая компания поддержит 90 социальных инициатив в городах своего присутствия

По результатам конкурса «ОМК-Партнерство» гранты выиграли 47 проектов от организаций и 43 проекта от волонтеров – сотрудников компании. Организации получат до 250 тысяч рублей на каждый проект, волонтеры – до 50 тысяч рублей. Общий бюджет конкурса в этом году увеличился до 10,5 миллиона рублей.

В этом году участников ждало несколько нововведений. Во-первых, появилась специальная номинация для муниципальных учреждений, и они участвовали в конкурсе даже более активно, чем НКО. Во-вторых, авторам инициатив пришлось защищать свои проекты в очном формате. И в-третьих, участники конкурса, не вошедшие в число победителей, получили официальные ответы с разъяснением причин – и, следовательно, смогут учесть свои ошибки в дальнейшем.

– Можно сказать, что в системе оценки заявок у нас сложилось устойчивое партнерство местных администраций, профильных министерств, предприятий и ресурсных центров для социально ориентированных НКО. Все принимают активное участие, экспертные советы проходят бурно и неформально, – рассказала Ольга Миронова, руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК. – Участие в экспертных советах приняли все директора по персоналу заводов, несмотря на свою загруженность на работе. А, например, директор по персоналу «Трубодела» Ольга Хотянская даже предложила свой волонтерский проект – и выиграла грант. Директор по персоналу ЧМЗ Жанна Леушина дала слово принять участие в одной из инициатив и посадить сирень.

Организаторы отмечают и изменение уровня заявок. Директор по персоналу ВМЗ Татьяна Дружкова сказала, что волонтерские инициативы заводчан в Выксе стали

более продуманными и сложными по сравнению с 2015 годом, когда конкурс проходил в первый раз. Наблюдается рост волонтерских инициатив в Чусовом. И, конечно, появляются интересные проекты, способные выиграть региональные и президентские гранты. Однако есть и отрицательные моменты.

– По-прежнему авторы большей части проектов, направленных на помощь пожилым, предлагают петь хором и плясать, шить костюмы и издавать книги памяти, в лучшем случае – ходить со скандинавскими палками. Как будто нет малоподвижных, лежачих ветеранов, которым нужны уход и помощь, – делится Ольга Миронова. – По-прежнему много волонтерских проектов про благоустройство. Это означает, что не работают система ЖКХ и администрация города. А еще складывается ощущение, что в Выксе кроме «Пеликана» нет объектов для помощи.

Руководитель направления добавляет, что в некоторых городах местные НКО и муниципальные учреждения ревностно относятся к «варягам» из Нижнего Новгорода, Перми, Уфы – другими словами, из столиц регионов, – но сами не могут придумать ничего нового, а лишь переписывают заявки прошлых лет, надеясь на плохую память членов экспертного совета. Кроме того, проблемой конкурса стали письма об адресной помощи, которые подаются в виде заявок: «купить сетку-рабицу», «отправить детей на турнир по баскетболу», «закупить маты для занятий в секции».

– И очень жаль, что некоторые волонтеры перестали читать положение о конкурсе, прежде чем оформить заявку, – заключает Ольга Миронова.

Впрочем, как минимум 90 инициатив, предложенных участниками конкурса «ОМК-Партнерство», имеют право на жизнь. О некоторых из них мы расскажем сегодня.

КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ТАТЬЯНА ДРУЖКОВА
директор по персоналу ВМЗ

«Приятно, что интерес к конкурсу «ОМК-Партнерство» не ослабевает. Проекты волонтеров с каждым годом становятся интереснее, ярче, затрагивают все новые сферы жизни округа. Растет круг подразделений, сотрудники которых представили свои проекты. В этом году с инициативами выступили работники сразу нескольких коллективов, прежде не участвовавших в конкурсе, в том числе дирекция по персоналу».

АМИР ЕГАМОВ
директор по персоналу АТЗ

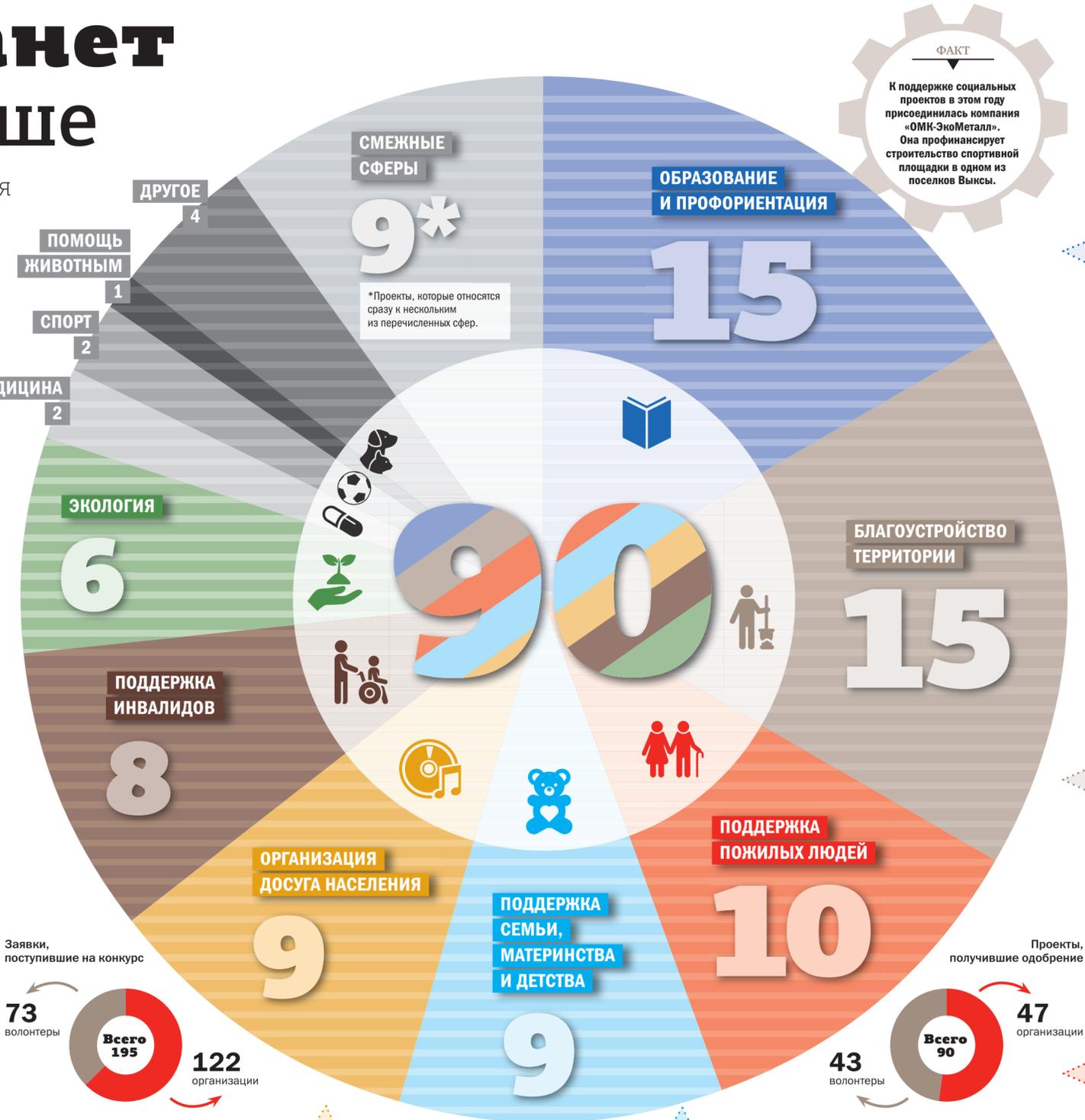
«Заметно, что уровень проектов год от года растет. В людях все больше просыпается осознание того, что нужно быть полезными обществу не только на работе. Ощущается мощная поддержка проектов со стороны управляющей компании, это чувствуют и участники конкурса, и мы, организаторы на местах. О конкурсе узнают все больше людей, в этом году, например, были заявки не только из Альметьевска, но и из других городов России. И это здорово».

КСТАТИ

Вызовы конкурса

Организаторы конкурса «ОМК-Партнерство» обозначили несколько перспективных задач.

1. Запускать долгосрочные программы. В частности, может идти речь о программе профилактики сиротства в Выксе, которая снизит вероятность попадания детей в трудную жизненную ситуацию в дом ребенка и центр «Пеликан».
2. Привозить в регионы специалистов по корпоративному волонтерству, например тренеров из «Мосволонтера» и движения «Даниловцы», которые смогут рассказать о социальном волонтерстве.
3. Показывать благополучателям новые возможности: грантовые конкурсы, варианты субсидий, сбор средств на Planeta.
4. Участие в социальнопредпринимательских программах компании и других фондов («Наше будущее», «Навстречу переменам», Social Award).
5. Выстроить партнерство с местными государственными учреждениями так, чтобы поддержку инновационных проектов НКО в будущем передавать им.
6. Передавать проведение грантового конкурса «ОМК-Партнерство» на аутсорсинг местным ресурсным центрам для социально ориентированных НКО.



«Добрый Благовещенск» (Благовещенск)

Город ждет марафон ярких мероприятий: флешмобы, квесты, тренировки, концерты, встречи, литературные вечера, баттлы, рок-вечеринки будут проходить в течение лета в городском парке. Каждая встреча будет подчинена определенной тематике: «Благовещенск – город ярких людей», «Новый город – экодом», «Игры нашего двора» и так далее.

Изоминкой проекта станет сайт «Добрый город», где организаторы будут собирать пожелания жителей, создавать команду активных людей для подготовки и проведения мероприятий. Каждый участник проекта получит «Па-



«Выпускной для Золушки» (Выкса)

Организаторы проекта Ольга Косырева и Любовь Райкова планируют устроить выпускной вечер для девушек, обучающихся в 2018 году 11-й класс.

Выпускной – особый вечер для любой девушки. Многие ждут этого дня с нетерпением, и очень важно быть красивой и нарядной. Однако не все могут позволить себе такой праздник. Цель проекта – помочь юным девушкам поверить в мечту, вдохновить их, а также показать, что каждый может быть немного волшебником.

Участницами проекта станут девушки из многодетных и малообеспеченных семей. К выпускному вечеру им сделают прически и макияж, а также приобретут необходимую одежду. Кроме того, запланирована фотосъемка торжественного события. В конце проекта планируется выпустить видеоролик.

Свое участие в проекте в качестве спонсоров уже подтвердили отдел одежды Amazonka, салон красоты «Лондон», отдел нижнего белья Eva и студия красоты Nola Studio.



«Я – будущее» (Челябинск)

Старшеклассники новосинеглазовских школ пообщаются в неформальной обстановке с управляющим директором «Трубодела» Дмитрием Марковым и получат практические знания от других руководителей завода.

Школьники научатся составлять личный или семейный бюджет и бюджет предприятия вместе с директором по экономике и финансам Ириной Гайсиной и главным бухгалтером Екатериной Лемшевой. Директор по качеству Андрей Борисенко устроит деловую игру по мотивам «Ревизор» и расскажет, из чего формируется качество продукции. Начальник отдела по правовому сопровождению Светлана Полтавская проведет занятие «Я – адвокат» в форме судебного заседания, а директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам Ольга Хотянская научит составлять резюме и вести собеседование при приеме на работу.

Такой необычный профориентационный проект реализует некоммерческая организация «Молодежная школа предпринимательства». Авторы решили дать старшеклассникам, выбирающим вуз и специальность, ре-

альные, а не мифические представления о профессиях, которые существуют на заводе.

– Случайный выбор будущей профессии нередко влечет за собой личностные и социальные издержки, – объясняет Анна Малышева, директор Молодежной школы предпринимательства. – Как свидетельствует статистика, лишь 35 процентов выпускников российских вузов планируют работать по специальности, 12 процентов уверены, что станут специалистами не по профессии, а 53 процента и вовсе не понимают, как сложится будущая карьера. Наш проект дает возможность каждому старшекласснику узнать об особенностях различных профессий и необходимых навыках для успешного старта и карьерного роста.



«Аллея юнг» (Чусовой)

На территории городской гимназии появится Аллея памяти в честь чусовских юнг, которые ушли на фронт 14-летними мальчишками. Подрастающие ученики в школе юнг на Соловецких островах и принимали участие в боях на Крайнем Севере. В их числе был и первый директор школы Сергей Баженов. Сергей Тимофеевич собрал информацию о 15 юнгах-чусовцах, сейчас она хранится в школьном музее.

В планах у авторов и волонтеров проекта – создать аллею, высадить 15 рябинок, установить камень с маленьким якорем и памятной табличкой, на которой будут перечислены имена молодых моряков. Напомним, в Перми и в Добрянке уже есть памятники юнгам с Соловецких островов, а в Чусовом такого памятника до сих пор нет.

Идея проекта основывается на научно-практической работе одной из учащихся гимназии Юлии Берестовой, – рассказывает автор проекта Екатерина Свистун, специалист управления по закупкам ЧМЗ. – Реализация задуманного позволит сплотить многих людей. Жители города также заинтересованы, чтобы осталась память о тех, кто отдавал свои жизни во время Великой Отечественной войны. В рамках проекта мы проведем исследовательскую работу о жизни чусовских юнг, попробуем найти их родственников.

Школьники, их родители и учителя весной подготовят территорию после вырубки аварийных деревьев, выкопают ямки, высадят саженцы. За благоустройством и процветанием аллеи будут следить сами гимназисты, а выпускные классы станут передавать эту почетную обязанность пятиклассникам. Эскиз памятного знака выберут голосованием на сайте гимназии.



«Серебряный Интернет» (Альметьевск)

Проект стартует на базе учебного центра АТЗ, а в дальнейшем переместится в социальные сети. Смысл его в том, чтобы помочь пожилым людям – представителям «серебряного возраста» – защитить себя от мошенников, а кроме того, привлечь к решению проблемы неравнодушных горожан.

Волонтеры АТЗ и предпринятый-партнер организуют тренинги для нескольких групп пенсионеров. Пожилые люди сами приведут примеры, когда их либо их знакомых обманывали. Речь пойдет о чуждых электронных эликсирах, внезапных выигрышах в лотерею, черных риэлторах, почти бесплатных товарах, услугах и других сомнительных благах, которые злоумышленники на каждом шагу предлагают пожилым людям за вполне реальные деньги.

Волонтеры сами на время станут мошенниками и попытаются уговорить участников тренинга купить бесполезные вещи, а затем совместно разберут результат и выработают

стратегию поведения в сложных ситуациях. В качестве наглядных примеров скрытого мошенничества будут использоваться реклама в СМИ, рассылки и другие способы, хорошо знакомые пожилым людям, но порою не воспринимаемые ими как угроза. Все больше людей пенсионного возраста присутствует в социальных сетях. Волонтеры проекта создадут сообщество, где будет накапливаться информация о методах обмана пожилых людей и способах борьбы с мошенниками. Там же можно будет проконсультироваться насчет сомнительных предложений и получить помощь в том случае, если преступники уже сделали свое черное дело.



Краской по живым мишеням

Ранис Миннегалиев, электросварщик листов и лент второго трубного цеха АТЗ, рассказывает о стрельбе в мирной жизни

ПЕЙНТБОЛ

Спортивная игра, в которой соперники стреляют друг в друга шариками с краской из специальных приспособлений – маркеров. Совмещает в себе тактические командные действия и игровой азарт, присущий обычным играм.

Даниил Селиванов
Альметьевск

Увлечение Раниса Миннегалиева началось со стрельбы по живым людям во время учебы в Альметьевском государственном нефтяном институте. Молодой человек был капитаном команды по военно-прикладным видам спорта и вместе с товарищами занимался популяризацией военно-патриотических игр. Тренер познакомил Раниса с организацией «Боевое братство», а ее участники пригласили институтскую команду принять участие в городском турнире по пейнтболу. Команда заняла первое место среди высших учебных заведений города.

Видя интерес молодых людей к игре, старшие товарищи взяли над ними шефство – предложили тренировать, а позже помогли создать настоящую команду по пейнтболу. Капитаном выбрали Раниса Миннегалиева. «Боевое братство» выделило для студентов опытных тренеров – в этом качестве выступали бывшие воен-

нослужащие подразделений специального назначения и ВДВ. Тренировки стали проходить гораздо эффективнее. Два года подряд ребята становились чемпионами среди вузов, затем победили в районных играх, а спустя год вышли на республиканские соревнования и несколько лет подряд занимали на них призовые места.

Когда Ранис только устроился на АТЗ после армии, свободное от работы время он посвящал пейнтбольному клубу «Калибр 5,45». Работал техником-инструктором, учил игроков и занимался судейством игр.

– Бывало, после игр оружие выходило из строя, – рассказывает молодой человек. – Приходилось его чинить, обслуживать. Пейнтбол – это не просто пострелять, это знание технических средств, тактики, стратегии. В общем, это целая наука.

С 2012 по 2016 год команда Миннегалиева была чемпионом республики. Сейчас Ранис продолжает заниматься пейнтболом, но уже без фанатизма, игра превратилась в хобби на выходные. Да и играет теперь он не в спортивный пейнтбол, а в тактический, так называемый страйкбол. От пейнтбола игра отличается тем, что полностью моделирует боевые условия. Нужны подходящие экипировка, местность, учебно-тренировочное оружие. Игроки реконструируют историче-

ские картины сражений мировых войн и конфликтов, а также представляют возможные боевые действия, актуальные на сегодняшний момент с поправкой на политическую обстановку.

Сценариев игр великое множество: от дуэли «один на один» до битвы «стенка на стенку». Вся экипировка в страйкболе оригинальная, а многие из средств защиты состоят на вооружении российских войск.

– Сейчас есть желание развиваться и поддерживать пейнтбол и страйкбол, – говорит Ранис Миннегалиев. – Призываю всех молодых людей в эти виды спорта. Они развивают координацию, улучшают физическую подготовку, внимательность, поддерживают положительную атмосферу в коллективе, дисциплину и, конечно, командный дух.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Считается, что пейнтбол возник во Франции в далеком 1878 году. В ту пору у французов крайне печально обстояли дела с захватом новых территорий в Северной Африке: аборигены нетолерантно сопротивлялись европейской демократии, истребляя мирные французские войска. Солдат решили тренировать по новой программе мирного боя, специально для которой инженер Гостав Реклю разработал оружие, стреляющее краской. Программу свернули спустя десять лет, в 1888 году.

● Помимо французских военных на титул пионеров-пейнтболистов претендуют американские ковбои, выстрелами из пневматики маркировавшие скот на ранчо, а также американские дровосеки, схожим образом помечавшие деревья в труднодоступных местах.

● В Россию несколько пейнтбольных комплектов в конце XIX века привез троюродный племянник Льва Толстого. Родственник писателя успел даже устроить показательные учения в Царском Селе, однако широкого распространения в нашей стране эта дисциплина тогда не получила. А первый пейнтбольный турнир в России прошел только в 1992 году.

ФАКТ

Отряд специального назначения «Рысь», а также группы «Альфа» и «Вымпел» первыми в России начали использовать пейнтбол для тренировки своих бойцов.

КСТАТИ

Самый крупный пейнтбольный клуб Альметьевска «Феникс» давно сотрудничает с АТЗ. Вместе с членами клуба волонтеры завода летом 2017 года организовали благотворительные занятия более чем для 600 детей Татарстана. В этом году один из проектов конкурса «ОМК-Партнерство» заводчане тоже реализуют вместе с «Фениксом».

СЛОВАРЬ ПЕЙНТБОЛИСТА

МАРКЕР

Пневматический пистолет, использующий сжатый газ для стрельбы пейнтбольными шарами. Также маркером называют сам шарик с краской, покрытый желатиновой оболочкой.

ТУБА

Специальная емкость для ношения дополнительных снарядов (вмещает от 100 до 200 шаров).

МАМБА

Гибкий, закрученный спиралью шланг для соединения маркера и баллона с воздухом, в случае если баллон носится за спиной.

СПРАВКА

Различают спортивный и тактический пейнтбол. Спортивный пейнтбол считается профессиональной дисциплиной. В команде может быть пять игроков, а параметры площадок, оружия и экипировки должны соответствовать определенным требованиям. В тактическом пейнтболе особых ограничений не предусмотрено.

ЦИФРА

327,6

км/ч составляет максимально допустимая начальная скорость полета пейнтбольного шара.



ФАКТ

Пейнтбольный шар с краской имеет диаметр 17,17 миллиметра и весит 3,2 грамма.



Михаил Рубцов, бригадир второго трубного цеха ВМЗ, считает честный труд неотъемлемой частью жизни порядочного человека

Бригадир с железным стержнем

Александр Загребин
Выкса

Михаила Рубцова, лауреата премии Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых, недавно многие увидели на сцене: как и его коллеги, элегантный, яркий, вызывающий искреннее уважение и интерес. А каков он в жизни? Что для него главное?

Машиной управляет человек

– Главное – иметь внутренний стержень, быть порядочным человеком, – практически не задумываясь отвечает на последний вопрос Михаил Сергеевич. – Эти качества я унаследовал от родителей, которые жили честным трудом и воспитывали меня на своем примере. Немалую роль в этом деле играет и сейчас мой родной брат, помогая и подсказывая правильные решения. Это он мне в свое время рекомендовал идти работать в ТЭЦ-2. А своим сыну и дочери я передаю собственные убеждения. Честность и порядочность – это всегда труд. А ведь в детском возрасте придерживаться принципов морали и нравственности, думаю, очень сложно.

– А ваше детство – каким оно было?

– Знаете, в моем поколении мы все прошли через пионеррию, комсомол, и я не считаю, что это было время перегибов и уж тем более эпоха застоя. Можно сказать, что тогда у нас было больше порядка. Мы учились быть коллективом, которому по плечу сложные задачи. Тот задел приговора и сейчас. А если и говорить о перегибах, то, наверное, современность ими просто изобилует.

А в детстве я, как и многие мои сверстники, увлекался техникой. У отца была машина, я подглядывал, как он ее ремонтирует. Владение инструментом оттачивал на своем велосипеде, потом помогал отцу.

Особых раздумий над профессией у меня не было, хотя в детстве мечтал быть, как и мой папа, водителем. Поступил в ПТУ № 2, освоил специальности стропальщика, слесаря-ремонтника и сварщика. Отучившись и придя на завод, я все больше и больше со временем убеждался, что правильно выбрал свое будущее. Кто-то просто приходит трудиться, мотивируя себя только одним – заработком. А мне нравилось смотреть, как твердый металл в «объятиях» огромного пресса становится податливым, как пластилин. Это завораживало, и я решил получить новое образование: окончил вечерний техникум и – заочно – Выксунский филиал МИСиС.

– Уже тогда стремились в лидеры?

– Нет, я в принципе не стремлюсь достичь каких-то карьерных высот. Помните, как в фильме «Москва слезам не верит» Гоша повторяет пословицу: «Где родился, там и пригодился»? Кому-то карьерный рост нужен как хлеб, кому-то нужно быть у станка, чтобы видеть, как все крутится и работает, приносит пользу. Я из вторых. Предпочитаю отладить все процессы здесь, в цехе, со своим коллективом, на всех участках, которые находятся в нашем ведении. И знаки отличия в виде моей должности бригадира, а сейчас и премии – это заслуга, прежде всего, коллектива, я так считаю. Без них я один бы не смог достичь этих высот. Огромное им спасибо, а также руководству компании за оценку моих результатов.



ДОСЬЕ

Рубцов Михаил Сергеевич

- **Дата рождения:** 31 июля 1972 года.
- **Место рождения:** город Выкса.
- **Образование:** профессионально-техническое училище № 2; Выксунский металлургический техникум; Выксунский филиал Московского института стали и сплавов, специальность «Обработка металлов давлением».
- **Служба в армии:** 1990–1992.
- **Карьера:**
 - слесарь-ремонтник ТЭЦ-4 ВМЗ (1993–1994);
 - сотрудник охраны ВМЗ (1994–2004);
 - электросварщик листов и лент ТЭЦ-2 ВМЗ (2004–2006);
 - электросварщик труб на стане ТЭЦ-2 ВМЗ (2007–2013);
 - бригадир на отделке, сортировке, приемке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции ТЭЦ-2 ВМЗ (с 2013-го).
- **Семейное положение:** женат, есть сын и дочь.
- **Награды:** премия Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых (2018).

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

« Кому-то карьерный рост нужен как хлеб, кому-то нужно быть у станка, чтобы видеть, как все крутится и работает, приносит пользу. Я из вторых. Предпочитаю отладить все процессы здесь, в цехе.

– Трудно ли быть руководителем на современном производстве – или, может быть, в условиях высокой автоматизации это, наоборот, просто?

– Какими бы совершенными ни были машины и механизмы, ими все равно управляют люди. А значит, то, как они относятся к своей работе, и есть тот главный решающий фактор. А если посмотреть на этот вопрос с точки зрения управления персоналом, то я в принципе себя не отождествляю с руководителем. Бригадир – это специалист, который в ответе за весь участок, за всех коллег. Успех одного из них – в том числе и мой.

– Но приходится ведь иной раз где-то и нажать, чтобы добиться результата, верно?

– Не нажать, а, опять же, всем вместе найти решение. Что-то может и не получаться – что ж, не без этого. Вместе обсуждаем ситуацию и решаем проблему. А так, чтобы искать виноватого, отводя от себя ответственность... Извините, отец мне не велел переступать через людей.

Жизнь сложилась на Родине

– А что еще вам передали родители во взрослую жизнь?

– Уважение к старшим и любовь к Родине. Может, и пафосно звучит, но Родина в

моем понимании, как и в понимании моих родителей, – это не флаги и знамена на Первое мая, а мой дом, моя улица, мои соседи. С ними надо жить в ладу, а в семье нельзя допускать авторитарности в общении с домочадцами. Пройдя по улице, на которой стоит твой дом, оглянься: быть может, кому-то нужна помощь. Не надо стесняться предлагать свою поддержку старикам.

Ну а если смотреть на понятие Отчизны в более широком смысле, то я помню августовские события, расколовшие Советский Союз на несколько республик. Я тогда служил на Украине, и командование предложило присягнуть новому государству. Конечно, дали время подумать. Только единицы согласились остаться на Украине. Подавляющее большинство солдат и офицеров вскоре покинули ту часть, продолжив службу уже на территории России.

Я считаю, есть вещи, которые могут происходить в жизни только одиножды. Кто-то выбирает вероисповедание, кто-то – семью. А Родину не выбирают, ей лишь можно принести клятву верности. А разве можно быть верным дважды, как получилось у военнослужащих, оставшихся в ближнем, но теперь уже зарубежье?

– С такими взглядами, наверное, нужно было посвятить себя науке,

например истории, которую, к сожалению, любят переписывать политики.

– Оставим политикам их работу, пусть разбираются сами, а я прикипел к цеху. Что же касается моих рассуждений, то это, скорее, заслуга литературы. Люблю читать об Александре Суворове. Факт: за всю свою жизнь этот великий полководец не проиграл ни одного сражения! Чем не пример для подражания? Не нужно никаких высокопарных фраз и лозунгов. Просто иди к своей цели, как это когда-то делал Александр Васильевич, и достигнешь ее, а порой даже более значительную, чем изначально ставил перед собой. Ведь не секрет, что придя работать в ОМК, люди достигали и достигают больших высот, обретая новые знания, новые компетенции, проходя разные этапы развития. Конечно, этот путь непрост. А кто говорил, что будет легко?

– Выходит, жизнь удалась?

– Не знаю. У меня есть жена, которая поддерживает меня во всем, двое детей, свой дом, и это главное для меня. Вот только я им иногда мало уделяю внимания, но стараюсь сглаживать углы и посвящать им свободное время и дарить любовь. Жизнь просто сложилась как есть. И только мы сами решаем, насколько она удалась.

КОРОТКО

Футболисты АТЗ стали чемпионами Альметьевска, выиграв 22 апреля финал соревнований в зачет городской спартакиады. В этот же день сотрудник заводского отдела по режиму Алмаз Бекмансуров завоевал первые места в троеборье и становой тяге на Кубке России по пауэрлифтингу и силовым видам спорта «Вызов Барса».



Восходящая траектория

Межрегиональный образовательный форум собрал в Выксе представителей нескольких городов

ПОКОЛЕНИЕ

Александр Кулагин
Выкса

На двухдневный форум «Траектория карьеры», организованный ВМЗ, приехали представители вузов, ссузов и студенческих сообществ Нижнего Новгорода, Владимира, Муром, Навашина, Кулебак, а также чиновники и эксперты по работе с поколениями, исследованиям рынка труда и трудоустройству. Они обменялись мнениями о подготовке кадров для завода.

– Ежегодно на ВМЗ проходят практику студенты учебных заведений, многие из них впоследствии устраиваются к нам на работу. У нас востребованы не только представители металлургических специальностей, но и ремонтный персонал, проектировщики, механики, электрики, врачи и многие другие, – отметила директор по персоналу ВМЗ Татьяна Дружкова. – Мы заинтересованы в том, чтобы к нам приходило как можно больше инициативной талантливой молодежи. Мы готовы стать отправной точкой в карьерном росте, предложить ста-

бильность и профессиональное развитие, которые ВМЗ обеспечивает всем своим сотрудникам.

Металлургический завод подписал соглашения о сотрудничестве с Навашиным политехническим техникумом и Владимирским государственным университетом. Это позволит учебным заведениям на постоянной основе направлять студентов на ВМЗ для прохождения практики. Предприятие готово принимать учащихся, проводить дополнительное обучение и даже заключать с ними срочные договоры.

– Возможности ВМЗ впечатляют. Около 50 выпускников нашего университета ежегодно трудоустраиваются на завод, – рассказала Екатерина Троицкая, начальник отдела практики и трудоустройства Нижегородского государственного технического университета.

Напомним, что в начале апреля предприятие уже провело одно крупное мероприятие для привлечения молодых специалистов. 124 студента ссузов, прошедшие отбор конкурса «Старт-ВМЗ», получили право на ежемесячную стипендию от завода в размере 3 тысячи рублей. В случае успешного завершения учебы они будут пользоваться приоритетом при трудоустройстве.

ЦИФРА

1 200

студентов средних профессиональных и высших учебных заведений ежегодно проходят практику на ВМЗ. Примерно каждый десятый из них устраивается на завод.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

ВЯЧЕСЛАВ ЖУРАВЛЕВ
инженер-исследователь, лаборатория нестандартных механических испытаний ВМЗ

« Я из поселка Шаранга, что на севере Нижегородской области. Высшее образование получил в НГТУ. Ребята постарше, с которыми я общался во время учебы, устроились на ВМЗ и дали очень хорошие отзывы об этом предприятии. Сейчас я живу и тружусь в Выксе. Прошел обучение по корпоративной программе, работаю на современном оборудовании. Вижу неплохие перспективы профессионального роста.

С серебром и симпатией

Семья Александра и Елены Пермяковых, ветеранов ЧМЗ, стала одной из лучших на районном фестивале «Мы и внуки»

КОНКУРС

Надежда Горшенина
Чусовой

Фестиваль посвящался юбилею Чусового и стал частью программы «85-летию города – 85 добрых дел». В мероприятии приняли участие семь семейных коллективов, которые представляли ветеранские организации предприятий города и района.

Основатели большой семьи Пермяковых – ветераны Чусовского металлургического завода: Александр Владимирович работал в доменном цехе, Елена Александровна – в заводском санатории-профилактории. На сцене их поддержали сын Евгений с супругой Оксаной, дочь Анастасия и пятеро внуков. Пермяковы рассказали о семейных ценностях, традициях, успехах и достижениях. Малыши показали свои рисунки, поделки из пластилина, награды за успехи в футбольных сражениях и каратэ.

Всего один балл отделил семью Пермяковых от первого места, зато зрители присудили им приз

зрительских симпатий. Актив Совета ветеранов ЧМЗ во главе с Ниной Воронцовой поддержал выступление семьи заводских ветеранов, а также вручил ей подарки от руководства предприятия.

Александр Штин, председатель профкома ЧМЗ и председатель городской Думы, отметил, что фестиваль «Мы и внуки» – важное событие, поскольку именно семьи чусовлян всегда были крепким фундаментом города.



△ Семья Пермяковых понравилась и жюри, и зрителям © НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

СПОРТ

Готовы лучше других

Ирина Соловьева
Выкса

Команда ВМЗ оказалась лучшей в выполнении комплекса ГТО в Нижегородской области.

14 апреля прошла спартакиада «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов Нижегородской области. Команду ВМЗ представляли восемь сотрудников, победу в личном зачете заслужили четверо: Николай Тарунов (280 очков), Елена Смолина (228 очков), Сергей Игошин (302 очка) и Сер-

гей Ладугин (317 очков). Второе место – у Светланы Горбачевой, третье – у Романа Сахарова. Призы получили также Сергей Ладугин, который был лучшим в рывке пудовой гири, и Елена Зотова – в плавании на 50 метров она показала второй результат.

В командный зачет пошли очки всех участников. Сборная ВМЗ с 1 990 очками оказалась победителем. На втором месте – представители Российского федерального ядерного центра из Сарова, на третьем – спортсмены предприятия «Сибур» из Кстово.



© ИРИНА СОЛОВЬЕВА

Борьба над сеткой

Ирина Соловьева
Выкса

Первенство ВМЗ по волейболу завершилось сенсацией.

В первой группе победитель последних шести лет – команда колесопрокатчиков – не попала в тройку призеров. Несколько сильных игроков не приняли участие в турнире. Золото впервые досталось инженерно-техническим работни-

кам, отыгравшим без единого поражения. Вторыми стали волейболисты четвертого трубного цеха, третьими – команда МКС-5000.

Во второй группе победителем стала команда управления АСУТП, не уступившая ни одной партии. За второе место шла упорная борьба, в которой со счетом 2:1 победила сборная автотранспортного цеха и цеха по энергоснабжению. Третьей стала команда второго трубного цеха.

В десять раз больше

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Свыше 80 юных спортсменов приняли участие в Открытом кубке по бадминтону Альметьевского муниципального района.

На соревнования, которые АТЗ организовал на базе спорткомплекса школы № 2, приехали девять команд из Татарстана и одна команда из Башкирии. За победу боролись спортсмены 2006 года рождения и младше.

Председатель попечительского совета Федерации бадминтона республики Алексей Демидов вручил управляющему директору АТЗ Александру Токареву благодарственное письмо. «Александр Михайлович, – обратился мэр города Айрат Хайруллин к руководителю завода, – помните, когда мы два года назад тут стояли, открывали городскую федерацию бадминтона, перед нами было всего 30 детей? А сейчас здесь занимаются уже более 300 ребят. В этом огромная заслуга АТЗ».

Легкий мячик, тяжелые гири

Юлия Ларионова
Благовещенск

Команда сталелитейного цеха БАЗ стала лучшей на заводе в настольном теннисе и гиревом спорте.

За звание победителя турнира по настольному теннису боролись четыре команды. Победу одержала команда сталелитейного цеха № 3, второе место – у заводоуправления, третье – у механосборочного цеха № 4.

В соревнованиях по гиревому спорту места распределились точно так же. Лидером среди четырех команд вновь стала сборная сталелитейного цеха № 3, второе место заняли сотрудники заводоуправления, на третьем оказались спортсмены механосборочного цеха № 4.

В личном первенстве победителями в разных весовых категориях стали гиревики Олег Хайретдинов, Александр Бажин, Айдар Хабутдинов, Александр Пестриков и Валентин Носков.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Приехали в Тулу со своим фестивалем

Из города металлургов «Арт-Овраг» приехал в город оружейников

ФЕСТИВАЛЬ

Анна Андреева
Москва

С фестивалем городской культуры, ежегодно проходящим в Выксе, жители Тулы могут познакомиться в творческом индустриальном кластере «Октава». Комплекс, созданный на базе одноименного завода акустического оборудования, открылся 23 апреля.

Кластер включает в себя Высшую техническую школу (здесь будут готовить специалистов для промышленных предприятий), научно-техническую библиотеку, мультимедийный Музей станка и инновационную лабораторию «Фаблаб Maker», оснащенную 3D-принтерами, лазерными, фрезерными и токарными станками.

Фестиваль «Арт-Овраг» представлен в экспозиции кластера как одно из наиболее масштабных событий в мире современной культуры, проходящее за пределами Москвы, в небольшом промышленном городе. Несколько стендов рассказывают о концепции фестиваля, а также об огромной ро-

списи на стене МКС-5000 (напомним, это произведение в прошлом году даже попало в Книгу рекордов) и арт-резиденции в Выксе, которая круглый год принимает художников со всей страны.

Завод «Октава» выбрали в качестве основы кластера неслучайно. С советских времен завод производит акустическое оборудование, в частности микрофоны. Тульскую технику использовали Владимир Высоцкий, Стинг, Мэрилин Мэнсон, группы U2, Iron Maiden, Radiohead, а также Юрий Гагарин сказал свое знаменитое «Поехали» именно в микрофон «Октава». Однако с 1990-х годов предприятие находилось в кризисе, и летом 2017 года «Октаву» передали в прямое управление госкорпорации «Ростех». Менее чем за год завод удвоил объемы производства и вышел на безубыточный уровень.

Как сказал генеральный директор «Ростеха» Сергей Чемезов, открытие нового кластера стало символическим событием в свете возрождения легендарного предприятия. «Мы поняли, что эта территория является просто ДНК Тулы, такой якорный проект для горожан», – добавил директор по особым поручениям госкорпорации Василий Бровко.

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

От малых групп к большим делам

Почему участники команды должны доверять друг другу?

ВЛАДИМИР ЗОНОВ

сменный мастер участка сварки труб третьего трубного цеха ВМЗ



Командная работа – основополагающая ценность компании. Она обязательно должна присутствовать и в труде, и в любом другом процессе, где задействован коллектив, перед которым стоят некие цели. О пользе командной работы говорят бизнес-гуру, о ней пишут книги, для ее развития создают курсы.

Однако мне кажется, что очень часто слово «команда» понимается не совсем верно. Во-первых, наличие команды само по себе не гарантирует успех в деле: команды по разным причинам могут быть и неэффективными. Например, результаты коллективов, работающих по принуждению или только ради материального вознаграждения, вряд ли будут стабильно высокими. Во-вторых, команда – это не что-то, созданное раз и навсегда, застывшее и самодостаточное. Команда – способ организации людей для решения строго определенных задач. Работающие на ВМЗ малые инициативные группы – лучшее тому подтверждение: сотрудники объединяют усилия, чтобы улучшить конкретные процессы и рабочую среду.

Она стремится снизить уровень брака сварки труб. Люди собрались мотивированные, грамотные, задача всем понятна. Думаю, что результат командной работы будет положительным.

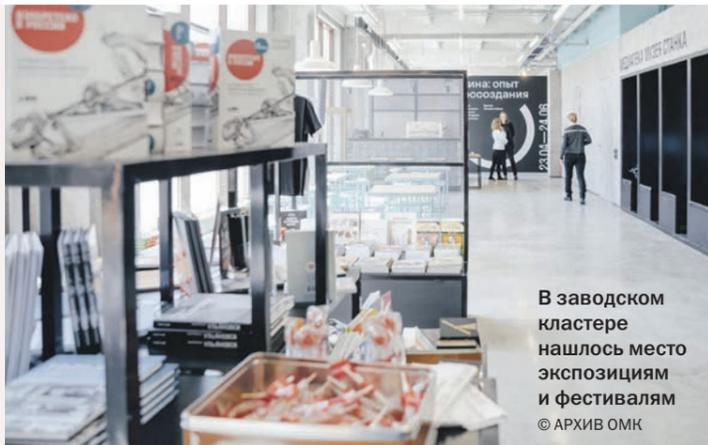
Малые инициативные группы – это как раз небольшие ситуативные команды. При этом мы являемся и участниками других команд – команд участка, цеха и, конечно, больших команд ВМЗ и ОМК. И тут цели находятся на совершенно другом уровне. Меня, например, очень мотивирует одно лишь осознание того, что я – часть огромной команды, выпускающей железнодорожные колеса, а потом составы на этих колесах везут изготовленные нами же трубы, которые делают жизнь десятков миллионов людей более комфортной.

Командная работа: мы работаем на общий командный результат, гармонизируем общие цели с индивидуальными; у нас общие успехи и неудачи.

И еще один необходимый атрибут командной работы – доверие. Я говорю об этом и как член производственной команды, и как вратарь любительской футбольной команды. На работе и в командных видах спорта без доверия не решить ни одной серьезной задачи, не добиться победы. Ощущение, что ты можешь положиться на коллег, дорогого стоит. А еще дороже – ощущение, что они могут положиться на тебя.

Кстати, в нашем цехе есть отличные примеры работы таких групп. Недавно бригадир-настройщик трубоэлектросварочных станов Алексей Трусилин стал победителем заводского конкурса – автором лучшего предложения, реализованного МИГ за квартал. А я участвую в работе недавно созданной инициативной группы, кото-

Пройти на сайт тульского кластера «Октава» можно с помощью QR-кода. Откройте специальное приложение на вашем телефоне и наведите камеру на черно-белое изображение.



В заводском кластере нашлось место экспозициям и фестивалям © АРХИВ ОМК

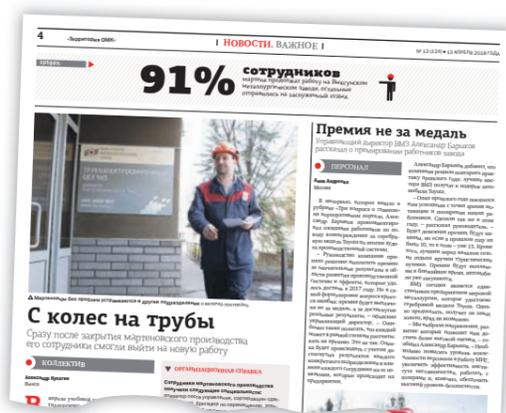
«А что ты сделал для системы?»

ОТКЛИК

Премия не за медаль

// № 13 (124) от 13 апреля 2018 года/

Руководство компании приняло решение премировать работников ВМЗ за достигнутый уровень развития производственной системы. Как объяснил управляющий директор завода Александр Барыков, вознаграждение будет выплачиваться не за медаль Toyota, а за достигнутые реальные результаты. При этом будет учитываться вклад каждого сотрудника в те изменения, которые происходят на предприятии.



Простой рабочий:

«Нет никакой прозрачности. Каков критерий оценки вклада сотрудника? Все сводится к субъективной оценке нескольких человек. Не злили бы людей, разделили бы между собой молча.

Рабочему:

«Не дело управляющего директора подробно рассказывать тут о формулах расчета премии. Он описал общие принципы. А прежде чем рассуждать, задай себе вопрос: что конкретно ты сделал для развития производственной системы?

Андрей:

«Коллеги, вам не стыдно? Когда получили бронзу, никто не думал о премии и, тем более, не требовал ее. Компания поощрила сотрудников завода. В этом году достигли нового, «серебряного», уровня. Всех интересовал вопрос, будет ли пре-

мия. В итоге управляющий директор подтвердил: будет, но не за медаль, а за результат. Развиваться надо всегда.

Сварщик:

«А почему выплачивать будут только тем, кто внес значительный вклад? А почему не обычным рабочим, которые день и ночь наводили порядок перед приездом японца, дышали пылью, красили, мазали? Почему их за людей не считаете?

Агроном:

«Я такой же рабочий – и крашу, и мажу, и чистю навозу. К премии отношусь спокойно, дадут мне – скажу спасибо, не дадут – не обижусь. Но я не об этом хотел сказать. Люди, не ругайтесь, не грызьтесь, будьте добрее друг к другу! Главное, чтобы было крепкое здоровье, а будет здоровье – мы много сделаем.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkr
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkr



КСТАТИ

#КонкурсОМК

Конкурс на лучший корпоративный хештег проходит на официальной странице ОМК в социальной сети Facebook. Любой подписчик до 15 мая может предложить свой вариант в комментариях к посту о конкурсе. Напомним, хештегом называется пометка, которая состоит из знака решетки и какого-либо слова (или нескольких слов, написанных без пробела). Она используется в социальных сетях и облегчает поиск сообщений по нужной теме. Кстати, сам пост о конкурсе можно найти по хештегу #конкурсомк.

АНОНС

Уважаемые читатели!Следующий номер газеты
«Территория ОМК» выйдет 11 мая.**ФОТОКОНКУРС****И птицы не поют**

В европейскую часть России неожиданно вернулась зима. Накануне Первомая несколько регионов буквально завалило снегом. «И даже птицы в такую погоду предпочитают не высовывать клюв на улицу», – пишет читательница газеты Оксана.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ**Телевидение****Развивающие телепередачи**

Рекомендует
Эдуард Бычков,
технолог
сталеплавильного
цеха ВМЗ



«Прежде всего я рекомендую включать критическое мышление при просмотре большинства телепередач, а в частности могу посоветовать смотреть телеканалы развивающего содержания. В последние годы приходится слышать от разных людей высказывания о том, что Земля плоская, что инопланетяне не только существуют, но и живут среди нас, что Солнце – это светящийся шар, расположенный на высоте 2 тысячи метров над нами... И даже какие-то «ученые» приводят убедительные доказательства подобного околонуучного бреда.

Почему я заговорил об этом? Один мой хороший приятель как-то сказал: «В любой самой бессюжетной, серой и бездарной мильной опере есть мысль. Но на чьей ты стороне? Разделяешь интересы какого-нибудь Саши-неудачника, над которым смеется публика на заднем плане? Или, наоборот, таким, как герой на экране, ты не хочешь быть?»

Я выбираю второе. Хотя иногда становится несколько не по себе. Как так? Популярные телеведущие, получающие престижные премии в области СМИ, вещают с экранов откровенный бред на многомиллионную аудиторию! Значит, элементарный здравый смысл попросту отсутствует. Но во имя чего они это делают? Ответ, думаю, прост: за это платят. Главное – рейтинги и внимание зрителей, а в итоге – потенциальная деградация аудитории.

Повторюсь: будьте критичнее к тому, что льется потоком с экранов!

АФИША | Апрель-май**Выкса**

Выставки в музее истории завода

«Люди и мАРТен. Производство как искусство». Фотоработы Михаила Розанова, Максима Мармура, Павла Маркелова и Вячеслава Хабарова.

«Мир в объективе». Фотоработы Сергея Лакеева.

«Огонь, вода и немного меди». Керамические изделия Михаила Мушниковца.

Мастер-классы в музее истории завода

29 апреля – балеринки, объемное панно.

События ДК имени Лепсе

27 апреля – спектакль «Вчера. Сегодня. Завтра».

28 апреля – спектакль «Маленькие трагедии большой души».

29 апреля – областной конкурс хореографических коллективов «Терпсихора-2018».

16 мая – спектакль «Двое на качелях» с Григорием Антипенко и Татьяной Арнтгольц.

Выходные на базе отдыха «Металлург»

28 апреля – 2 мая – спортивные соревнования, конкурсы, фотосессия, кинопоказ, дискотека и многое другое.

Альметьевск

Йога

28–29 апреля, с 10:00 – семинар-практикум Ачарьи Муругана на тему «Йога и марматерапия». Дворец спорта «Юбилейный».

Открытие сезона в городском парке

29 апреля, с 12:00 – культурно-развлекательная программа «Твое лето в парке: планета детства и друзей».

Спектакли в драмтеатре

5 мая, 18:00 – комедия «Амазонка».

6 мая, 12:00 – спектакль для детей «Патруль огненных дорог».

8 мая, 14:00 – музыкальная комедия «Если улыбнется счастье».

**Челябинск**

Чемпионат мира по хоккею среди юниоров

18–29 апреля – участвуют 10 сильнейших команд планеты. Ледовая арена «Трактор».

Концерты

27 апреля – «Вива опера». Гала-концерт фестиваля оперного искусства. Зал имени Прокофьева.

29 апреля – фестиваль народного танца «Уральский перепляс». Театр драмы.

3 мая – ансамбль танца «Урал». Зал имени Прокофьева.

Спектакли в театре драмы

28 апреля – «Тринадцатый номер».

2 мая – «Девичник над вечным покоем».

3 мая – «Ханума».

Спектакли в театре оперы и балета

28 апреля – «Мадам Баттерфляй».

29 апреля – «Слуга двух господ».

30 апреля – «Белоснежка и семь гномов»; «Летучая мышь».

2 мая – «Сильва».

3 мая – «Анюта».

4 мая – «Кармен».

Спектакли в театре «Манекен»

28 и 29 апреля – «Однажды в...».

Спектакли в Молодежном театре

28 апреля – «Тартюф».

29 апреля – «Иван-царевич и Серый Волк»; «Давай никуда не улетим, Ежик».

3 мая – «Бог ездит на велосипеде».

Спектакли в Камерном театре

28 апреля и 4 мая – «Спасти камер-юнкера Пушкина».

29 апреля – «Мой внук Вениамин».

3 мая – «Третья голова».

Спектакли в Новом художественном театре

27 апреля – «Мышеловка».

Чусовой

Концерт студии «Ритм-Данс»

29 апреля, 16:00 – выступления образовательной студии современного танца. КДЦ.

Благовещенск

События в городском ДК

27 апреля – фестиваль «Солнечные зайчики».

28 апреля – Klenton. Концерт Ильеса Батыргареева.

29 апреля – цирк (Казань).

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771
(доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна
только с разрешения редакции

Подписано в печать 26.04.2018
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан
в ООО «Полиграфист»,
г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10

Тираж: 14 000 Заказ № 12 065

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно